

## Směrnice k výpočtu průměrného výdělku a stanovení pravděpodobného průměrného výdělku:

V rámci soustavy organizačních norem a ekonomických opatření po předchozím projednání a schválení paní starostkou

vydávám

závazný postup pro výpočet průměrného výdělku a stanovení pravděpodobného průměrného výdělku pro pracovní-právní využití.

Platnost od 1.ledna 2010

Výpočet průměrného výdělku pro pracovní-právní účely je prováděn dle § 351 až 361 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění.

Průměrný hrubý výdělek se zjišťuje k 1. dni v kalendářním čtvrtletí jako hodinový a je podílem hrubé mzdy zúčtované zaměstnanci k výplatě v rozhodném období a doby odpracované v rozhodném období. Předpokladem výpočtu je odpracování alespoň 21 dnů.

....Hrubá mzda je úhrn peněžitých a nepeněžitých plnění, která byla poskytnuta zaměstnanci za práci.

...:Do hrubé mzdy nepatří náhrady mzdy, odměny za pracovní pohotovost, plnění stabilizační povahy, odměny k životním jubileím apod. Jsou to například odměny k pracovnímu jubileu, možnost používat svěřená služební auta i k soukromému účelu, příspěvek na prvé 3 dny nemoci, na rehabilitaci, ošatné, dopravné. Jedná se o finanční i nepeněžní plnění, která není možno hodnotit jako mzdu, i když zaměstnavatel podmiňuje jejich poskytnutí odpracováním určité doby – setrváním v zaměstnání.

...Jestliže je v rozhodném období zaměstnanci přiznána prémie nebo odměna (za hospodářský výsledek střediska, cílová prémie za prodej apod.), která je poskytována za delší období než je kalendářní čtvrtletí, určí se pro účely zjištění průměrného výdělku její část připadající na kalendářní čtvrtletí s ohledem na odpracovanou dobu ve čtvrtletí, kde navýší hrubou mzdu.

... nebo: Plnění (prémie,odměna) se rozpočítá na aliquotní části vzhledem k odpracované době za období, za které byla poskytnuta a přičte ke hrubé mzdě v kalendářním čtvrtletí s ohledem na skutečně odpracovanou dobu.

Při výpočtu průměrného výdělku se zahrnou zbývající části takové mzdy (platu) do hrubé mzdy v dalším rozhodném období s ohledem na celkovou dobu, za kterou byly poskytnuty.

...Doba odpracovaná je doba práce, za kterou zaměstnanci přísluší mzda nebo plat. Odpracovaná doba je evidována v hodinách, včetně hodin práce přesčas. Předpokladem výpočtu průměrného výdělku je odpracování alespoň 21 směn, takto se započítají odpracované směny, pokud trvaly více než polovinu plánované pracovní doby.

...:Jako odpracovaná doba se hodnotí i hodiny svátků, pro které se nekrátí měsíční mzda.

...: Započítání odpracovaných směn při nerovnoměrně rozvržené pracovní době, při práci přesčas konané v jiném rozhodném období než je období, kdy došlo k jejímu proplacení.....

Každý zaměstnanec má rozvrženou pracovní dobu a její písemná podoba je založena v jednotlivých složkách.

Průměrný měsíční výdělek se vypočítá znásobením průměrného hodinového výdělku týdenní pracovní dobou zaměstnance a koeficientu 4,348.

Pravděpodobný výdělek je odhad průměrného výdělku, kterého by zřejmě zaměstnanec dosáhl, kdyby normálně pracoval.

...: Pokud zaměstnanec v rozhodném období odpracuje alespoň 15 dnů (určí zaměstnavatel), při stanovení pravděpodobného výdělku bude přihlédnuto ke skutečně dosažené hrubé mzdě,

...:pokud v rozhodném období zaměstnanec pracovat nebude nebo jen kratší dobu než je výše uvedeno, pak pravděpodobný výdělek bude kalkulován ze základní mzdy (platu), obvyklých prémie, příplatků a odměn, které by zaměstnanec pobíral,

Čistý průměrný výdělek se zjistí z průměrného hrubého měsíčního výdělku odečtením pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, pojistného na všeobecné zdravotní pojištění a zálohy na daň z příjmu ze závislé činnosti, vypočtených podle podmínek a sazeb platných pro zaměstnance v měsíci, v němž se průměrný měsíční čistý výdělek zjišťuje.

:::Při výpočtu čistého průměrného příjmu při souběhu příjmů (PP + DPČ) se poskytují slevy z daně poměrem k výši příjmů.

V Záměli dne 1 ledna 2010

Zaměstnavatel

OBEC  
Záměl  
517 43 p. Potástejn  
okr. Rychnov n. Kn.  
ICO 275 531

*Marie Tujkvarová*

Směrnice byla projednána a zaměstnanci seznámeni s jejím obsahem dne:1. ledna 2010